

COHESIONA

Sucesión en la dirección de la empresa familiar: Protocolo familiar

Programa innova 7

OBJETIVO

Asegurar la continuidad de la empresa familiar, a través de un ejercicio de reflexión conjunta y sincera de los miembros de la familia, para poner en común ideas que permitan conjugar las necesidades de la familia con las exigencias del futuro desarrollo de la Empresa.

Lograr que la Familia y la Empresa formen un bloque cohesionado, unido por lazos de afectividad, conciencia social y profesionalidad, a través de normas que resuelvan las inquietudes o necesidades legítimas de los miembros de la Familia.

BENEFICIO PARA LA EMPRESA

- Asegurar la continuidad de la empresa familiar.
- Cohesionar las relaciones familiares.

MÉTODO DE TRABAJO Y DESARROLLO DEL PROGRAMA

El desarrollo del Protocolo Familiar contempla la realización de las siguientes acciones:

Fase 1

Creación de Equipo de Trabajo, formado por personas con responsabilidades en la dirección y familiares de la empresa, que actuarán en colaboración con el Consultor de MB.45 asignado. Generación de documentos de trabajo y elaboración del Calendario de trabajo.

- **Tiempo en Equipo:** 2 horas

Fase 2

Elaboración del Diagnóstico de la empresa familiar mediante un análisis que dé información sobre los aspectos más relevantes de la organización: Situación económica de la empresa familiar, organización, dirección y gestión de las empresas, valores y cultura de la familia, incorporación de los miembros de la familia, directivos y empleados, remuneraciones, política de dividendos, política de transmisión de acciones,

- **Trabajo individual:** 2 horas
- **Trabajo Equipo:** 2 sesiones de 2 horas
- **Trabajo Despacho:** 4 horas

Fase 3

Diseño: Análisis, debate y consenso sobre los contenidos y elaboración de documento "Protocolo Familiar".

- **Trabajo Equipo:** 6 sesiones de 2 horas
- **Trabajo Despacho:** 4 horas.

Fase 4

Informe final, con la elaboración de los entregables, herramientas de gestión y documentación final de cierre del trabajo

- **Trabajo Despacho:** 6 horas.
- **Trabajo empresa:** 2 horas

ENTREGABLES DEL PROYECTO

Documentos o herramientas de gestión que se desarrollan como consecuencia del itinerario.

1. Diagnóstico de la Empresa.
2. Protocolo Familiar.

CRONOGRAMA DE TRABAJO

F	Acción a desarrollar	Mes				
		M0	M1	M2	M3	M4
1	Planificación del trabajo, creación del equipo y elaboración calendario					
2	Elaboración del Diagnóstico de la Empresa Familiar					
3	Diseño de Protocolo Familiar					
4	Informe Final					

NOTA: Este programa puede estar sujeto a las subvenciones de ADER que finalizan el 29/10/2011.

